



# COMUNE DI SESTOLA

PROVINCIA DI MODENA  
C.so Umberto I n.5 41029 Sestola  
Tel. 0536/62743 Fax 0536/61330

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2017

(Art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 30/11/2018)

La delegazione di parte pubblica

Bonucchi Marco

Giacomelli Edo

Berti Monica

La delegazione sindacale

Pasquesi Claudio

Pancani Augusto

Rizzari Valentina

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale



## CONVENGONO

### Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il Presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sestola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o part-time, inquadrato nelle categorie B, C, D.

### Art. 2 – Prerogative sindacali

1. Relativamente alle prerogative sindacali si rinvia a quanto disposto dal C.C.N.L. quadro del 07/08/98 e successive modifiche ed integrazioni ed alle altre disposizioni in materia.
2. Per le R.S.U. il tempo impiegato nella contrattazione se ricadente nell'ordinario orario di servizio è regolarmente retribuito. L'Amministratore farà il possibile perché questo avvenga in orario di lavoro.

### Art. 3 – Costituzione del Fondo per l'anno 2017

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2017 l'ammontare del fondo ammonta a € 94.712,02. Il fondo relativo all'anno 2017 è costituito come da tabella A allegata.
2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le indennità alle posizioni organizzative e per il pagamento del lavoro straordinario.

### Art. 4 – Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità del personale della cat. C

1. Ai sensi dell'art. 17 comma f) è stato attribuito al personale della cat. C ( 6 persone di cui due dell'area amministrativa- una dell'area turistica - una dell'area anagrafe due dell'area tecnica) che ha esercitato e sta esercitando competenze a rilevanza esterna svolgendo compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, è stata destinata la somma mensile di € 125,00 mensili per un totale di € 9.000,00.
2. Questo istituto viene mantenuto anche in caso di mancata approvazione del contratto decentrato per gli esercizi successivi

### Art. 5 Progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. b) del CCNL del 31/03/1999 le progressioni economiche all'interno delle categorie sono effettuate nel limite delle risorse a ciò destinate; per l'anno 2007 viene individuato la somma di € 2.803,43, le progressioni hanno avuto effetto dal 01 gennaio 2017.

2. L'Amministrazione Comunale, sentite le RSU, ha individuato il numero delle progressioni da effettuare per l'anno 2018, prevedendo sulla base dell'accordo sottoscritto con le RSU progressioni da B3 a B4 e D2 e D3
3. Si prende atto che l'ammontare delle progressioni per gli esercizi precedenti ammonta a € 25.213,83, oltre alle progressioni LED per € 4.097,11

#### Art.6 Indennità di rischio

1. Ai sensi dell'art. 17 lettera d) CCNL 31/03/1999 al personale che svolge attività ritenuta a rischio e precisamente al personale operaio e al personale degli impianti sportivi, viene riconosciuto mensilmente l'importo di € 30,00 come previsto per legge (art. 41 CCNL 22/01/2004). L'importo del fondo destinato alla suddetta indennità ammonta a € 3.512,29

#### Art. 7 Indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 che ha istituito l'Indennità di comparto per il personale degli enti pubblici viene destinata la somma di € 11.427,69 per il pagamento della suddetta indennità.

#### Art. 8 Indennità messi notificatori

- 1) Ai sensi all'articolo 17 lettera i) del C.C.N.L. 31/03/1999, non essendovi figure che svolgono questo ruolo non verrà erogata.

#### Art. 9 Maggiorazioni festive

- 1) Ai sensi all'articolo 17 lettera d) del C.C.N.L. 31/03/1999, l'ammontare delle maggiorazioni festive per l'anno 2017 ammonta a € 3.556,60.

#### Art. 10 Produttività ex Responsabili

- 1) Viene portata fuori dal fondo, con giroconto interno, la somma di € 9.367,21 quale quota di produttività percepita dalle ex figure di Responsabili successivamente transitati nelle posizioni organizzative (Biolchini Romolo, Bartoli Gianfranco, Fraulini Amelio, Giacomelli Edo). Questo valore sarà portato in riduzione anche per gli anni successivi.

#### Art. 11 Compensi legge Merloni, recupero ICI e Tarsu

- 1) Ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999 viene riconosciuta la somma di € 1.560,62 quale compenso comunemente definito Merloni, sarà liquidato secondo lo specifico regolamento.



Art. 12 – Ripartizione per incentivare la produttività in modo individuale

1. Le parti concordano sul principio di valorizzare sempre di più l'apporto individuale di ogni dipendente che singolarmente od in gruppo contribuisce a migliorare l'efficienza e la funzionalità dei servizi. L'Amministrazione si impegna a coinvolgere tutti i dipendenti nei progetti finalizzati. Si da atto che al progetto specializzato definito "pronto intervento" vengono assegnati € 1.000,00; a tale progetto ha partecipato il personale addetto alla viabilità, spalata neve, impianti di risalita ed anagrafe.  
La somma verrà liquidata sulla base delle volte che verranno chiamati fuori orario di servizio per un importo di € 25,00 a chiamata
2. Della somma residua del fondo della produttività pari ad € 26.976,67 sarà distribuita soltanto la somma di € 20.943,86 (sempre sulla base delle valutazioni dell'apporto individuale). L'importo relativo all'art. 15 comma 2 (€ 6.032,81) verrà distribuito successivamente alla valutazione dei relativi progetti ai sensi all'art. 15 comma 3 e 4.

