



# COMUNE DI SESTOLA

PROVINCIA DI MODENA

C.so Umberto I n.5 41029 Sestola

Tel. 0536/62743 Fax 0536/61330

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2009

(Art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004)

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

Busciglio Dott. Gaetano  
Giacomelli Geom. Edo

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale

## CONVENGONO

### Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il Presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sestola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o part-time, inquadrato nelle categorie B, C, D.

### Art. 2 – Prerogative sindacali

1. Relativamente alle prerogative sindacali si rinvia a quanto disposto dal C.C.N.L. quadro del 07/08/98 e successive modifiche ed integrazioni ed alle altre disposizioni in materia.
2. Per le R.S.U. il tempo impiegato nella contrattazione se ricadente nell'ordinario orario di servizio è regolarmente retribuito. L'Amministrazione farà il possibile perchè questo avvenga in orario di lavoro.

### Art. 3 – Costituzione del Fondo per l'anno 2009

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2008 l'ammontare del fondo ammonta a €140.820,29. Il fondo relativo all'anno 2009 è costituito come da tabella A allegata.
2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le indennità alle posizioni organizzative e per il pagamento del lavoro straordinario.

### Art. 4 – Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità del personale della cat. C

1. Ai sensi dell'art. 17 comma f) è stato attribuito al personale della cat. C ( 4 persone di cui una dell'area amministrativa- una dell'area turistica una dell'area anagrafe una dell'area di vigilanza) che ha esercitato e sta esercitando competenze a rilevanza esterna svolgendo compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, è stata destinata la somma mensile di €125,00 mensili per un totale di €5.750,00.
2. Questo istituto viene mantenuto anche in caso di mancata approvazione del contratto decentrato per gli esercizi successivi

### Art. 5 – Ripartizione per incentivare la produttività in modo individuale

1. Le parti concordano sul principio di valorizzare sempre di più l'apporto individuale di ogni dipendente che singolarmente od in gruppo contribuisce a migliorare l'efficienza e la funzionalità dei servizi. L'Amministrazione si impegna a coinvolgere tutti i dipendenti nei progetti finalizzati. Si da atto che al progetto specializzato definito "pronto intervento" vengono assegnati €3.661,00; a tale progetto ha partecipato il personale addetto alla vibilità, spalata neve, impianti di risalita, polizia municipale ed anagrafe. Al progetto denominato

“notte Blu” hanno partecipato solamente i dipendenti della polizia municipale l’importo assegnato corrisponde ad €200,00.

2. La somma residua del fondo della produttività €35.568,69 sarà suddivisa soltanto per € 29.535,88 sulla base dell’apporto individuale. L’importo relativo all’art. 15 comma 2 (€ 6.032,81) verrà distribuito successivamente alla valutazione dei relativi progetti ai sensi all’art. 15 comma 3 e 4.

#### Art. 6 Progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell’art. 17 lett. b) del CCNL del 31/03/1999 le progressioni economiche all’interno delle categorie è effettuata nel limite delle risorse a ciò destinate; per l’anno 2009 l’importo è di €722,69
2. I passaggi nella posizione economica superiore avranno decorrenza una dal 01.07.2009 e dal 01/10/2009.
3. L’Amministrazione Comunale, sentite le RSU, ha individuato il numero delle progressioni da effettuare per l’anno 2009 pari a numero 2.
4. Si prende atto che l’ammontare delle progressioni per gli esercizio precedenti ammonta a € 23.063,13

#### Art. 7 Indennità di disagio

1. Ai sensi dell’art 17 lettera e) CCNL 31/03/1999 al personale della polizia municipale viene riconosciuta l’indennità di disagio per un’ importo annuo di €1.500,00 a persona e al personale operaio viene riconosciuta un’indennità di disagio dell’importo annuo €1.032,91 a persona ( per un massimo di 5 unità tra le figure degli operai). L’individuazione delle 5 figure è effettuata dal responsabile del Servizio. Questo istituto viene mantenuto anche nel caso in cui non venga sottoscritto il contratto decentrato per gli anni successivi.
2. Le parti concordano di destinare per la suddetta indennità la somma di €8.631,84

#### Art. 8 – Disponibilità

1. La disponibilità è regolamentata nel seguente modo:  
€312,00 annui, mensilizzati ai dipendenti che danno la loro disponibilità nell’ambito dei seguenti settori: settore tecnico (viabilità, impianti invernali, spalata neve, illuminazione pubblica, manutenzione impianti sportivi) polizia municipale ed anagrafe. Questo istituto viene mantenuto anche nel caso in cui non venga sottoscritto il contratto decentrato per gli anni successivi. Questo istituto è soggetto a valutazione annuale da parte dei Responsabili dei Servizi. La mancata positiva valutazione (che potrà sussistere anche per un solo caso di indisponibilità) comporterà la perdita dell’intero importo per tutto l’anno.
2. Le parti concordano di destinare la somma di €4.992,00 per la disponibilità mensilizzata

#### Art. 9 Indennità di rischio

1. Ai sensi dell’art. 17 lettera d) CCNL 31/03/1999 al personale che svolge attività ritenuta a rischio e precisamente al personale operaio e al personale degli impianti sportivi, viene riconosciuto mensilmente l’importo di €30,00 come previsto per legge (art. 41 CCNL 22/01/2004). L’importo del fondo destinato alla suddetta indennità ammonta a €8.334,13

#### Art. 10 Indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 che ha istituito l'Indennità di comparto per il personale degli enti pubblici viene destinata la somma di €12.629,10 per il pagamento della suddetta indennità.

#### Art. 11 Indennità messi notificatori

- 1) Ai sensi all'articolo 17 lettera i) del C.C.N.L. 31/03/1999, la suddetta indennità è stata conferita agli addetti dell'Ufficio Anagrafe, alla Polizia Municipale e all'addetto dell'Ufficio Tributi. L'ammontare destinato a tale indennità ammonta a €1.800,00.

#### Art. 12 Maggiorazioni festive

- 1) Ai sensi all'articolo 17 lettera d) del C.C.N.L. 31/03/1999, l'ammontare delle maggiorazioni festive per l'anno 2009 ammonta a €9.287,52. Oltre alle maggiorazioni per l'anno 2009 vengono inserite nel fondo 2009 le maggiorazioni degli anni 2007/2008 rispettivamente per € e per € 5.375,08 e per €5.196,30.

#### Art. 14 Produttività ex Responsabili

- 1) Viene portata fuori dal fondo, con giroconto interno, la somma di €9.367,21 quale quota di produttività percepita dalle ex figure di Responsabili successivamente transitati nelle posizioni organizzative (Biolchini Romolo, Bartoli Gianfranco, Fraulini Amelio, Giacomelli Edo). Questo valore sarà portato in riduzione anche per gli anni successivi.

#### Art. 15 Compensi legge Merloni, recupero ICI e Tarsu

- 1) Ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999 viene riconosciuta la somma di € 6.241,60 quale compenso per il recupero ICI e TARSU l'ammontare di €6.241,60 sarà liquidato al personale che avrà partecipato al progetto di recupero.

