



COMUNE DI SESTOLA

PROVINCIA DI MODENA
C.so Umberto I n.5 41029 Sestola
Tel. 0536/62743 Fax 0536/61330

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno 2013

(Art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 13/11/2014)

La delegazione di parte pubblica

Busciglio Dott. Gaetano

La delegazione sindacale

Pasquesi Claudio
Manfredini PierPellegrino
Pancani Augusto

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale

CONVENGONO

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il Presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sestola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o part-time, inquadrato nelle categorie B, C, D.

Art. 2 – Prerogative sindacali

1. Relativamente alle prerogative sindacali si rinvia a quanto disposto dal C.C.N.L. quadro del 07/08/98 e successive modifiche ed integrazioni ed alle altre disposizioni in materia.
2. Per le R.S.U. il tempo impiegato nella contrattazione se ricadente nell'ordinario orario di servizio è regolarmente retribuito. L'Amministrazione farà il possibile perchè questo avvenga in orario di lavoro.

Art. 3 – Costituzione del Fondo per l'anno 2013

1. Il Fondo relativo all'anno 2013 è costituito come da tabella A allegata e di complessivi € 115.923,80. Oltre al suddetto importo nell'anno 2013 verrà distribuito anche un residuo di € 700.00 dell'anno 2012 (personale part-time).
2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le indennità alle posizioni organizzative e per il pagamento del lavoro straordinario.

Art. 4 – Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 17 comma f) è stata attribuita al personale delle cat. B e C (7 persone di cui due nell'area amministrativa, una dell'area turistica, una dell'area anagrafe, una dell'area di vigilanza e una dell'area tecnica) che ha esercitato e sta esercitando competenze a rilevanza esterna svolgendo compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, la somma mensile di € 125,00 mensili per un totale di € 10.075,00.

Art. 5 – Progressioni orrizontali

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. b) del CCNL 31/03/1999 per l'anno 2013 non sono previste progressioni economiche
2. Si prende atto che l'ammontare delle progressioni al 31/12/2013 è di € 29.712,11

Art. 6 – Indennità di turno

1. L'indennità di turno è prevista per la Polizia municipale anche se la partecipazione al Corpo Unico intercomunale è stata introdotta nel 2012. L'Amministrazione ha ritenuto opportuno

mantenere questo istituto, vista la particolare organizzazione dell'orario lavorativo degli operatori.

2. La somma prevista per tale indennità per l'anno 2013 ammonta a € 2.240,42.

Art. 7 - Indennità di rischio

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. d) del CCNL 31/03/1999 al personale che svolge attività ritenuta a rischio e precisamente al personale operaio e al personale degli impianti sportivi, viene riconosciuto mensilmente l'importo di € 30,00 come previsto per Legge (art. 41 CCNL 22/01/2004). L'importo del fondo destinato alla suddetta indennità ammonta a € 3.711,35 annui da attribuirsi mensilmente.

Art. 8 - Indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 che ha istituito l'indennità di comparto per il personale degli enti pubblici viene destinata al somma di € 11.526,42 per il pagamento della suddetta indennità.

Art. 9 – Indennità Messi notificatori

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. i) del CCNL 31/03/1999, la suddetta indennità è stata conferita all'Ufficio Anagrafe, Polizia Municipale e all'Ufficio Tributi. L'ammontare destinato a tale indennità ammonta a € 1.200,00 .

Art. 10 – Maggiorazioni festive

1. Ai sensi dell'articolo 17 lett. d) del CCNL 31/03/1999 l'ammontare delle maggiorazioni festive per l'anno 2013 ammonta a € 3.766,04

Art. 11 – Produttività ex Responsabili

1. Viene portata fuori dal fondo, con giroconto interno, la somma di € 9.367,21 quale quota di produttività percepita dalle ex figure di responsabili successivamente transitati nelle posizioni organizzative (Biolchini Romolo, Bartoli Gianfranco, Fraulini Amelio, Giacomelli Edo). Questo valore sarà portato in riduzione anche per gli anni successivi.

Art. 12 – Compensi Legge Merloni, recupero ICI e Tarsu

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999 viene riconosciuta la somma di € ----- di cui € ----- quale compenso per il recupero ICI e TARSU, ed € -----per la Legge Merloni. Questo compenso sarà liquidato al personale che ha partecipato al progetto di recupero ed alle relative progettazioni Merloni.

Art. 13 – Ripartizione per incentivare la produttività in modo individuale

1. Le parti concordano sul principio di valorizzare sempre di più l'apporto individuale di ogni dipendente che singolarmente od in gruppo contribuisce a migliorare l'efficienza e la funzionalità dei servizi. L'Amministrazione si impegna a coinvolgere tutti i dipendenti nei progetti finalizzati. Si dà atto che al progetto specializzato definito "pronto intervento" vengono assegnati € 3.143,00; a tale progetto ha partecipato il personale addetto alla viabilità, spalata neve, impianti di risalita, polizia municipale ed anagrafe.
2. La somma residua del fondo della produttività di € 41.882,25 (inclusi € 700,00 relativi a risparmi esercizio precedente) sarà suddivisa:
 - a) € 30.096,61 immediatamente erogabili in sede di valutazione complessiva,
 - b) € 3.513,80 quale quota (produttività anno 2013) derivante da apposito trasferimento da fondi regionali per ex dipendente regionale;
 - c) € 6.032,81, relativo all'art. 15 comma 2, da erogarsi, sempre previo la valutazione complessiva di cui sopra, solamente dopo il positivo parere del nucleo associato della Comunità Montana del Frignano.
 - d) € 2.239,03 quale quota accantonata per il personale in comando presso altra amministrazione, somma accantonata e non da distribuirsi.

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale.

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2013

INDENNITA' DI RISCHIO	3.711,35
MAGGIORAZIONE 20%	3.198,25
MAGGIORAZIONE 20% PAGATA 2014	567,79
INDENNITA DI COMPARTO	11.526,42
INDENNITA' PARTICOLARI POSIZIONI	9.875,00
IND.PARTICOLARI POSIZIONI 2014	200,00
PROGRESSSIONI 1999/2008	25.615,00
PROGRESSIONI LED	4.097,11
PRODUTTIVITA' RESPONSABILI	9.367,21
PRODUTTIVITA DA DISTRIBUIRE DOPO PARERE NUCLEO DI VALUTAZIONE	6.032,81
PRONTO INTERVENTO	3.143,00
IND TURNO PAGATA 2014	394,06
INDENNITA' DI TURNO	1.846,36
PRODUTTIVITA' DA DISTRIBUIRE	29.396,61
INDENNITA' MESSI	1.200,00
PAOLO GUERRI	3.513,80
ACCANTONAMENTO ANTONELLA	2.239,03

TOTALE 115.923,80

QUOTA ANNO 2013 NON DISTRIBUITA 700,00

TOTALE DA DISTRIBUIRE 30.096,61

**COMUNE DI SESTOLA
PROVINCIA DI MODENA**

**ALIMENTAZIONE DEL FONDO
PREVISTO DA'ART.15 DEL CCNL 1998/2001
PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2013**

RISORSE VARIABILI

	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già utilizzati compreso
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1, lett.d) somme art. 43 L.449/1997		
	Art. 15, comma 1, lett. E) economie part-time		
	Art. 15, comma 1, lett. K) risorse previste da specifiche disposizioni di legge		
	Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario		
	Art 15, comma 2; 1,2% del monte salari 1997 (%applicata 0,64%)	6.032,81	
	Art. 15, comma 5 incremento o miglioramento dei servizi		
CCNL 14.09.2000	Art. 54 messi notificatori		
CCNL 1.4.1999	Art.15 comma 1 lettera k (ICI Lg 109/94)		
CCNL 1.4.1999	Art. 15 comma 1 lettera d (sponsorizzazioni)	2.250,00	
	TOTALE	8.282,81	