COMUNE DI SESTOLA

PROVINCIA DI MODENA
C.so Umberto I n.5 41029 Sestola
Tel. 0536/62743 Fax 0536/61330

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

(Art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 06/11/2017)

La delegazione di parte pubblica	La delegazione sindacale
Presidente Bonucchi Marco	Pasquesi Claudio
Giacomelli Edo	Pancani Augusto
Berti Monica	Boselli Stefano

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale

CONVENGONO

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il Presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sestola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o part- time, inquadrato nelle categorie B, C, D.

Art. 2 – Prerogative sindacali

1. Relativamente alle prerogative sindacali si rinvia a quanto disposto dal C.C.N.L. quadro del 07/08/98 e successive modifiche ed integrazioni ed alle altre disposizioni in materia.
2. Per le R.S.U. il tempo impiegato nella contrattazione se ricadente nell'ordinario orario di servizio è regolarmente retribuito. L'Amministrazione farà il possibile perchè questo avvenga in orario di lavoro.

Art. 3 – Costituzione del Fondo per l'anno 2016

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2016 l'ammontare del fondo ammonta a € 99.461,94. Il fondo relativo all'anno 2016 è costituito come da tabella A allegata.
2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le indennità alle posizioni organizzative e per il pagamento del lavoro straordinario.

Art. 4 – Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità del personale della cat. C

1. Ai sensi dell'art. 17 comma f) è stato attribuito al personale della cat. C (6 persone di cui due dell'area amministrativa- una dell'area turistica - una dell'area anagrafe due dell'area tecnica) che ha esercitato e sta esercitando competenze a rilevanza esterna svolgendo compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, è stata destinata la somma mensile di € 125,00 mensili, per l'area turistica viene prevista la somma di 40,00 mensili per un totale di € 7.980,00.
2. Questo istituto viene mantenuto anche in caso di mancata approvazione del contratto decentrato per gli esercizi successivi

Art. 5 Progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. b) del CCNL del 31/03/1999 le progressioni economiche all'interno delle categorie sono effettuata nel limite delle risorse a ciò destinate; per l'anno 2006 non viene individuato nessun importo in quanto le progressioni avranno effetto dalla data della conclusione della procedura.

2. I passaggi nella posizione economica superiore avranno decorrenza presumibilmente dal 01.01.2017 se la procedura di selezione verrà conclusa entro il 2017, la somma individuata per tali progressioni ammonta a € 3.617,24 che andranno ad incidere sul fondo 2017.
3. L'Amministrazione Comunale, sentite le RSU, ha individuato il numero delle progressioni da effettuare per l'anno 2016, prevedendo sulla base dell'accordo sottoscritto con le RSU progressioni da B3 a B4 – B6 a B7 – C2 a C3 – C4 a C5
4. Si prende atto che l'ammontare delle progressioni per gli esercizi precedenti ammonta a € 22.455,51, oltre alle progressioni LED per € 4.097.11

Art.6 Indennità di rischio

1. Ai sensi dell'art. 17 lettera d) CCNL 31/03/1999 al personale che svolge attività ritenuta a rischio e precisamente al personale operaio e al personale degli impianti sportivi, viene riconosciuto mensilmente l'importo di € 30,00 come previsto per legge (art. 41 CCNL 22/01/2004). L'importo del fondo destinato alla suddetta indennità ammonta a € 3.398,10

Art. 7 Indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 che ha istituito l'Indennità di comparto per il personale degli enti pubblici viene destinata la somma di € 9.658,26 per il pagamento della suddetta indennità.

Art. 8 Indennità messi notificatori

1) Ai sensi all'articolo 17 lettera i) del C.C.N.L 31/03/1999, la suddetta indennità è stata conferita agli addetti dell'Ufficio Anagrafe, e all'addetto dell'Ufficio Tributi. L'ammontare destinato a tale indennità ammonta a € 750,00.

Art. 9 Maggiorazioni festive

1) Ai sensi all'articolo 17 lettera d) del C.C.N.L. 31/03/1999, l'ammontare delle maggiorazioni festive per l'anno 2016 ammonta a € 2.718,82.

Art. 10 Produttività ex Responsabili

1) Viene portata fuori dal fondo, con giroconto interno, la somma di € 9.367,21 quale quota di produttività percepita dalle ex figure di Responsabili successivamente transitati nelle posizioni organizzative (Biolchini Romolo, Bartoli Gianfranco, Fraulini Amelio, Giacomelli Edo). Questo valore sarà portato in riduzione anche per gli anni successivi.

Art. 11 Compensi legge Merloni, recupero ICI e Tarsu

1) Ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999 viene riconosciuta la somma di € 840,59 quale compenso comunemente definito Merloni, sarà liquidato secondo lo specifico regolamento.

Art. 12 – Ripartizione per incentivare la produttività in modo individuale

1. Le parti concordano sul principio di valorizzare sempre di più l'apporto individuale di ogni dipendente che singolarmente od in gruppo contribuisce a migliorare l'efficienza e la funzionalità dei servizi. L'Amministrazione si impegna a coinvolgere tutti i dipendenti nei progetti finalizzati. Si da atto che al progetto specializzato definito "pronto intervento" vengono assegnati € 1.000,00; a tale progetto ha partecipato il personale addetto alla viabilità, spalata neve, impianti di risalita ed anagrafe.
2. Della somma residua del fondo della produttività pari ad € 36.196,34 sarà distribuita soltanto la somma di € 25.153,58 (sempre sulla base delle valutazioni dell'apporto individuale). L'importo relativo all'art. 15 comma 2 (€ 6.032,81) verrà distribuito successivamente alla valutazione dei relativi progetti ai sensi all'art. 15 comma 3 e 4. La somma di € 2.239,03 non verrà distribuita in quanto relativa a personale in comando. La somma di € 3.770,92 deriva da apposito trasferimento di fondi dalla regione da destinarsi ad un ex dipendente regionale.