Approvato con G.C. 95/2014

COMUNE DI SESTOLA

PROVINCIA DI MODENA
C.so Umberto I n.5 41029 Sestola
Tel. 0536/62743 Fax 0536/61330

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno 2014
(Art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22-12-2015)

La delegazione di parte pubblica

Busciglio Dott. Gaetano

La delegazione sindacale

Pasquesi Claudio

Pancani Augusto

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale

CONVENGONO

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il Presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sestola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o part- time, inquadrato nelle categorie B, C, D.

Art. 2 – Prerogative sindacali

1. Relativamente alle prerogative sindacali si rinvia a quanto disposto dal C.C.N.L. quadro del 07/08/98 e successive modifiche ed integrazioni ed alle altre disposizioni in materia.
2. Per le R.S.U. il tempo impiegato nella contrattazione se ricadente nell'ordinario orario di servizio è regolarmente retribuito. L'Amministrazione farà il possibile perchè questo avvenga in orario di lavoro.

Art. 3 – Costituzione del Fondo per l'anno 2014

1. Il Fondo relativo all'anno 2014 è costituito come da tabella A allegata e di complessivi € 117.850,06.
2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le indennità alle posizioni organizzative e per il pagamento del lavoro straordinario.

Art. 4 – Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 17 comma f) è stata attribuita al personale delle cat. B e C (7 persone di cui due nell'area amministrativa, una dell'area turistica, una dell'area anagrafe, una dell'area di vigilanza e due dell'area tecnica) che ha esercitato e sta esercitando competenze a rilevanza esterna svolgendo compiti comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, la somma mensile di € 125,00 mensili e € 40,00 mensili per l'area turistica per un totale di € 9.480,00.

Art. 5 – Progressioni orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. b) del CCNL 31/03/1999 per l'anno 2014 non sono previste progressioni economiche
2. Si prende atto che l'ammontare delle progressioni al 31/12/2014 è di € 29.712,11

Art. 6 – Indennità di turno

1. L'indennità di turno è prevista per la Polizia municipale anche se la partecipazione al Corpo Unico intercomunale è stata interrota nel 2012. L'Amministrazione ha ritenuto opportuno

mantenere questo istituto, vista la particolare organizzazione dell'orario lavorativo degli operatori.

2. La somma prevista per tale indennità per l'anno 2014 ammonta a € 4.096,26.

Art. 7 - Indennità di rischio

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. d) del CCNL 31/03/1999 al personale che svolge attività ritenuta a rischio e precisamente al personale operaio e al personale degli impianti sportivi, viene riconosciuto mensilmente l'importo di € 30,00 come previsto per Legge (art. 41 CCNL 22/01/2004). L'importo del fondo destinato alla suddetta indennità ammonta a € 3.711,15 annui da attribuirsi mensilmente.

Art. 8 - Indennità di comparto

1. Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 che ha istituito l'indennità di comparto per il personale degli enti pubblici viene destinata al somma di € 11.150,82 per il pagamento della suddetta indennità.

Art. 9 – Indennità Messi notificatori

1. Ai sensi dell'art. 17 lett. i) del CCNL 31/03/1999, la suddetta indennità è stata conferita agli addetti dell'Ufficio Anagrafe, alla Polizia Municipale e all'addetto dell'Ufficio Tributi. L'ammontare destinato a tale indennità ammonta a € 1.200,00.

Art. 10 – Maggiorazioni festive

1. Ai sensi dell'articolo 17 lett. d) del CCNL 31/03/1999 l'ammontare delle maggiorazioni festive per l'anno 2014 ammonta a € 3.370,83

Art. 11 – Produttività ex Responsabili

1. Viene portata fuori dal fondo, con giroconto interno, la somma di € 9.367,21 quale quota di produttività percepita dalle ex figure di responsabili successivamente transitati nelle posizioni organizzative (Biolchini Romolo, Bartoli Gianfranco, Fraulini Amelio, Giacomelli Edo). Questo valore sarà portato in riduzione anche per gli anni successivi.

Art. 12 – Compensi Legge Merloni, recupero ICI e Tarsu

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999 viene riconosciuta la somma di € 4.382,55 di cui € 0 quale compenso per il recupero ICI e TARSU, ed € 4.382,55 per la Legge Merloni. Questo compenso è già stato liquidato al personale che ha partecipato al progetto di recupero ed alle relative progettazioni Merloni.

Art. 13 – Ripartizione per incentivare la produttività in modo individuale

1. Le parti concordano sul principio di valorizzare sempre di più l'apporto individuale di ogni dipendente che singolarmente od in gruppo contribuisce a migliorare l'efficienza e la funzionalità dei servizi. L'Amministrazione si impegna a coinvolgere tutti i dipendenti nei progetti finalizzati. Si dà atto che al progetto specializzato definito "pronto intervento" vengono assegnati € 1.221,00; a tale progetto ha partecipato il personale addetto alla viabilità, spalata neve, impianti di risalita, polizia municipale ed anagrafe.
2. La somma residua del fondo della produttività di € 40.298,07 sarà suddivisa:
   a) € 28.512.43 immediatamente erogabili in sede di valutazione complessiva, da cui dedurre ancora la quota di produttività comunicata dalla Regione per ex dipendente regionale trasferito;
   b) € 3.513,80 quale quota (produttività anno 2014) derivante da apposito trasferimento da fondi regionali per ex dipendente regionale;
   c) € 6.032,81, relativo all'art. 15 comma 2, da erogarsi, sempre previo la valutazione complessiva di cui sopra, solamente dopo il positivo parere del nucleo associato della Comunità Montana del Frignano.
   d)€ 2.239,03 quale quota accantonata per il personale in comando presso altra amministrazione, somma accantonata e non da distribuirsi.

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale:

FP CGIL

RISORSE STABILI

	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già utilizzati compreso anno 2003
CCNL 01.04.1999	Art.14, comma 4 3% dello straordinario	480,07	
	Art.15, comma 1, lett.a) risorse ex art. 31	49.959,23	
	Art.15 comma 1, lett. B) risrse aggiuntive		
	Art. 15, comma 1, lett. C) risparmi di gestione		
	Art,. 15, comma 1, lett. F) risparmi ex art. 2 c. 3 D.lgs 29		
	Art. 15, comma 1, lett. G) risorse ex led	8.172,52	
	Art. 15, comma 1, lett.h) risorse ex indennità 1.500.000		
	Art. 15, comma 1, lett.j) risorse pari allo 0,52% monte salari 1997	4.901,66	
	Art. 15, comma 1, lett l) risorse del personale trasferito	3.513,80	
	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici		
CCNL 05.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari anno 1999	11.171,41	
CCNL 05.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento ria personale cessato	10.629,49	
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62% monte salari 2001	5.558,89	
	Art. 32, comma 1 incremento 0,50% monte salari 2001	4.482,98	
CCNL 09/05/2006	Art.4 comma 1 incremento 0,50 monte salari 2003	4.515,89	
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2 Incremento 0,60 monte salari 2005	5.741,91	
Dichiar.congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	Integrazione aumenti contrattuali personale con progressioni orizzontali	2.967,12	
	TOTALE	112.094,97	

TOTALE FONDO	124.760,33
RIDUZIONE FONDO PERSONALE PENSIONE	4.453,98
RIDUZIONE FONDO ASSISTENZA SOCIALE	2.456,29
TOTALE FONDO ANNO 2014	**117.850,06**
ACCANTONAMENTO SOMME PER ANTONELLA	2.239,03

COMUNE DI SESTOLA
PROVINCIA DI MODENA

ALIMENTAZIONE DEL FONDO
PREVISTO DA'ART.15 DEL CCNL 1998/2001
PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2014

RISORSE VARIABILI

	Descrizione fonte di finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già utilizzati compreso
CCNL 01.04.1999	Art. 15,comma 1, lett.d) somme art. 43 L.449/1997		
	Art. 15, comma 1, lett. E) economie part-time		
	Art. 15, comma 1, lett. K) risorse previste da specifiche disposizioni di legge		
	Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario		
	Art 15, comma 2; 1,2% del monte salari 1997 (%applicata 0,64%)	6.032,81	
	Art. 15, comma 5 incremento o miglioramento dei servizi		
CCNL 14.09.2000	Art. 54 messi notificatori		
CCNL 1.4.1999	Art.15 comma 1 lettera k (ICI Lg 109/94)	4.382,55	
CCNL 1.4.1999	Art. 15 comma 1 lettera d (sponsorizzazioni)	2.250,00	
	TOTALE	12.665,36	